

Poste d'ingénieur de recherche Projet LAURA (ANR-25-CE38-0700)

Informations sur le poste

Établissement	Université Marie et Louis Pasteur (Besançon)
Champ de recherche	Histoire médiévale, Humanités numériques
Profil du candidat	Chercheur de premier échelon (R1)
Type de poste	Postdoctorat
Type de contrat	CDD de 24 mois
Type d'emploi	Temps plein (35 h / semaine)
Rémunération	2 155 € de salaire net mensuel
Clôture des candidatures	1 ^{er} septembre 2026 – 17 heures (Europe/Paris)
Début du contrat	1 ^{er} octobre 2026

Description du poste

La personne recrutée sur un CDD de 24 mois devra superviser toutes les étapes de la construction d'une base de données prosopographique à partir des archives médiévales d'un collègue universitaire parisien : elle corrigera et entraînera l'intelligence artificielle à chaque étape de la construction, afin de parvenir à une automatisation du processus d'identification des personnes. Elle travaillera au sein du pôle « Culture, idées et transmission en Occident (XII^e-XVII^e siècle) » du Centre Lucien Febvre (CLF), sous la responsabilité du Pr. Thierry Kouamé. La personne recrutée se trouvera à l'interface des sciences du numérique et des sciences humaines et sociales : elle devra collaborer avec des partenaires aussi divers que les Archives nationales, des équipes d'historiens et des équipes d'informaticiens.

Contexte du poste

Projet ANR LAURA (2026-2030)

Coordinateur général du projet : Cédric du Mouza (CNAM)

Responsable scientifique pour le CLF : Thierry Kouamé (UMLP)

Partenaires : CEDRIC (CNAM), Archives nationales, CLF (Université Marie et Louis Pasteur), LAMOP (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), LEM-CERCOR (Université de Saint-Étienne), LIP6 (Sorbonne Université), LIX (École Polytechnique), Università di Perugia

Nombre de chercheurs impliqués : 24 (enseignants-chercheurs, chercheurs et conservateurs)

Nombre de contractuels recrutés : 6 (doctorants et ingénieurs)

Le projet ANR LAURA porte sur l'enrichissement et l'exploitation de bases de données prosopographiques ayant pour objet la période médiévale, dont les données sont le plus souvent rares, discontinues et incertaines. Les personnes médiévales peuvent en effet être désignées sous divers noms et être rattachées à des lieux, fonctions ou événements différents, selon la source qui a permis de documenter ces faits. En raison de cette incertitude, de nombreuses règles d'identification restent peu explicitées par les historiens eux-mêmes.

Ce projet vise donc à faire collaborer historiens, archivistes et informaticiens sur ce processus d'identification, à partir de la prosopographie d'une population médiévale, depuis l'extraction des données jusqu'à l'enrichissement de la base de connaissances et son exploitation. Dans ce

cadre, l'ingénieur de recherche du CLF devra construire une base prosopographique à l'aide d'une intelligence artificielle qu'il corrigera et entraînera à chaque étape de la construction, afin de parvenir à une automatisation du processus d'identification.

Tâches dévolues à l'ingénieur de recherche

- **Corriger et valider l'HTR de la documentation manuscrite, numérisée par les Archives nationales**

En appui du chantier de numérisation mené par les Archives nationales, la personne recrutée devra réaliser le contrôle qualité et la correction des transcriptions HTR des documents issus des archives médiévales d'un collège universitaire parisien.

- **Étiqueter les entités nommées dans la documentation océrisée, afin d'en permettre l'interrogation et l'analyse**

La personne recrutée procédera à la reconnaissance et à l'étiquetage des entités nommées (lieux, institutions, fonctions, personnes, etc.), proposées par l'IA dans les documents océrisés. Cette tâche aura pour but de transformer ces sources primaires en une base de données interrogeable et mobilisable pour la recherche historique et les études prosopographiques.

- **Contribuer à l'animation du réseau et à la valorisation des résultats scientifiques du projet**

La personne recrutée participera activement à l'animation scientifique du projet LAURA, en organisant des journées d'études et des séminaires avec les partenaires, et en valorisant les résultats de ces recherches à travers des publications scientifiques.

Lieu de travail

Centre Lucien Febvre (UR 2273)

30-32, rue Mégevand – 25000 Besançon

La personne recrutée sera amenée à se déplacer régulièrement à Paris.

Qualités requises

Diplôme exigé

Doctorat d'université

Compétences

Connaissance du latin médiéval et de la paléographie latine et française ; connaissance des institutions de la France médiévale, en particulier universitaires, civiles et religieuses ; maîtrise des outils bureautiques (suite Microsoft Office).

Savoir-faire spécifiques

Savoir exploiter une base de données (manipulation et extraction de données) ; savoir localiser, répertorier, analyser et critiquer les données ; savoir formaliser des techniques et des méthodes ; savoir mettre en œuvre une démarche qualité ; savoir rédiger des rapports et documenter sa démarche

Langue de travail

Maîtrise du français exigée (langue maternelle ou niveau C2)

Expérience

Une expérience de participation à un projet d'humanités numériques sera appréciée.

Modalités de recrutement

Critères d'éligibilité

Veuillez vous assurer que vous remplissez les conditions requises avant de postuler, car les candidatures non éligibles ne pourront pas être prises en compte :

- Recrutement réservé aux docteurs d'université
- Maîtrise du français (langue maternelle ou niveau C2)
- Connaissance du latin et de la paléographie médiévale
- Expérience dans le maniement des bases de données

Procédure de sélection

Veuillez envoyer votre lettre de candidature par e-mail à :

- thierry.kouame@univ-fcomte.fr
- stephane.lamasse@univ-paris1.fr

Les candidats doivent joindre les documents suivants (au format PDF) à leur candidature :

- *Curriculum Vitae* détaillé
- Copie du diplôme de doctorat
- Copie du passeport (ou d'une pièce d'identité équivalente)

La procédure de sélection des candidats, qui se déroule en deux étapes, repose sur l'examen des documents joints à la candidature et sur un entretien (par visioconférence) avec les candidats ayant franchi la première étape de sélection. Les candidats présélectionnés seront informés des modalités de l'entretien dans un délai de deux semaines à compter de la date limite de dépôt des candidatures.